



คำสั่งสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
ที่ ๒๓/๒๕๖๖
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ที่ ๖๙/๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม
ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะสอดคล้องกับข้อเท็จจริง
ที่เปลี่ยนแปลงไปและมีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับข้อ ๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการ
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ที่ ๖๙/๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม
ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่
และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|---|
| (๑) ที่ปรึกษา/รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | หัวหน้ากลุ่มงาน
ที่กำกับดูแลงานของสำนักงานเลขานุการกรม |
| (๒) เลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| (๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| (๔) ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| (๕) ผู้แทนกลุ่มกฎหมาย | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการส่วนงานพัสดุ | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
และเลขานุการ |
| (๙) เจ้าหน้าที่ส่วนทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๐) เจ้าหน้าที่ส่วนอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

โดยให้กลุ่มงานดังกล่าวข้างต้น ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ และมีความเป็นอิสระ มีอำนาจและหน้าที่ ตามข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สบน. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) จัดทำพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สบน. ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ สบน.

(๔) ให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม

(๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของ สบน. รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของ สบน.

(๖) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๗) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สบน.

(๘) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด เสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยให้ สบน. เสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางแพตริเซีย มงคลวนิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ